

共通	「今年度」の定義	2021年4月	～	2022年3月
----	----------	---------	---	---------

KPI①	【施工部門】2026年度までに、エネルギー使用量削減、水使用量削減及び再生可能エネルギー導入に資する自社施工件数を2021年度比120%とする。
結果	2021年度環境商品の自社施工件数 481 件

KPI②	【卸売部門】2026年度まで、エネルギー使用量削減、水使用量削減及び再生可能エネルギー導入に資する商品の販売数量について2021年度比100%を維持する。
結果	2020年度環境商品販売数 112942 件

KPI③	産休・育休の取得を希望する社員の休暇取得率100%を維持する。
結果	今年度産休育休の取得率 該当なし %

KPI④	2026年度までに、建築施工管理技師1級または2級の合格者を累計5名以上輩出する。
結果	今年度合格者 2 名

KPI⑤	2026年度までに、新卒、中途、技能実習生を問わず、累計15名以上新規採用する。
結果	今年度採用者 1 名

KPI⑥	2026年度までに、全社員に対して、保険料を会社が負担の上、GLTD（団体長期障害所得補償保険）に加入する。
結果	加入状況（○or×） ○

KPI⑦	【施工部門】毎年度、自社が施工する工事について、「安全衛生協会」の職人を対象とするPL保険及び労災上乗せ保険の加入率100%を維持する。
結果	今年度職人PL保険加入率 100 % 今年度職人労災上乗せ保険加入率 100 %

KPI⑧	【施工部門】毎年度、「安全衛生協会」が携わる施工件数について1,000件以上を維持する。
結果	今年度施工件数 1126 件

KPI⑨	2030年度における自社の温室効果ガスの排出量を2021年度比30%削減する。
結果	今年度排出量 *今年度が基準年 239 t-co2/年

KPI⑩	毎年度、労災事故の発生件数をゼロとする。
結果	今年度労災事故発生件数 1 件

以上

株式会社 ミツイバウ・マテリアル