

株式会社ミツイバウ・マテリアル御中

- ・PIFのKPIの結果について、ご報告をお願いしたく存じます。
- ・黄色のハイライト部分についてご入力お願いします。

共通 「今年度」の定義 2023年4月 ~ 2024年3月 (2023年度)

KPI①	【施工部門】2026年度までに、エネルギー使用量削減、水使用量削減及び再生可能エネルギー導入に資する自社施工件数を2021年度比120%とする。		
結果	2021年度環境商品の自社施工件数	481 件	* 基準年を2020年→2021年に変更済み
	今年度環境商品の自社施工件数	374 件	* 2022年度 489件
78%			

KPI②	【卸売部門】2026年度まで、エネルギー使用量削減、水使用量削減及び再生可能エネルギー導入に資する商品の販売数量について2021年度比100%を維持する。		
結果	2021年度環境商品販売数	112,942 m ²	* 基準年を2020年→2021年に変更済み
	今年度環境商品販売数	83,430 m ²	* 2022年度 129,984m ²
74%			

KPI③	産休・育休の取得を希望する社員の休暇取得率100%を維持する。		
結果	今年度産休育休の取得率	100 %	* 2021年度 希望者なし 2022年度 2名中2名

KPI④	2026年度までに、建築施工管理技師1級または2級の合格者を累計5名以上輩出する。		
結果	今年度合格者	3 名	* 2021年度 2名 2022年度 0名

KPI⑤	2026年度までに、新卒、中途、技能実習生を問わず、累計15名以上新規採用する。		
結果	今年度採用者	14 名	* 2021年度 2名 2022年度 6名

KPI⑥	2026年度までに、全社員に対して、保険料を会社が負担の上、GLTD（団体長期障害所得補償保険）に加入する。		
結果	加入状況（○or×）	○	* 2022年4月に加入済み

KPI⑦	【施工部門】毎年度、自社が施工する工事について、「安全衛生協力会」の職人を対象とするPL保険及び労災上乗せ保険の加入率100%を維持する。		
結果	今年度職人PL保険加入率	100 %	* 2021年度 100% 2022年度 100%
	今年度職人労災上乗せ保険加入率	100 %	* 2021年度 100% 2022年度 100%

KPI⑧	【施工部門】毎年度、「安全衛生協力会」が携わる施工件数について1,000件以上を維持する。		
結果	今年度施工件数	839 件	* 2021年度 1,126件 2022年度 821件

KPI⑨	2030年度における自社の温室効果ガスの排出量を2021年度比30%削減する。		
結果	今年度排出量	190 t-co2/年	* 2021年度 239t-CO2/年 2022年度 211t-CO2/年
*可能であれば、SCOPE1（自社での直接排出）、SCOPE2（電気などの間接排出）の合計値を排出量としてください。			

KPI⑩	毎年度、労災事故の発生件数をゼロとする。		
結果	今年度労災事故発生件数	0 件	* 2021年度 1件 2022年度 1件

以上